



NEGOCIAÇÃO DA REVISÃO SALARIAL VAI MESMO POR DIANTE!

A negociação para a revisão dos salários e outras matérias pecuniárias vai mesmo por diante, após o acordado, na reunião de 22 de Novembro, entre a Comissão Negociadora Sindical – CNS (CGTP-IN-FECTRANS/FNSTFPS) e os representantes do Conselho de Administração da Infraestruturas de Portugal, com a realização de uma primeira reunião de negociação, no próximo dia 12 de Dezembro.

Mesmo que o actual governo passe a exercer, somente, funções de gestão corrente, há condições para o Conselho de Administração da IP negociar a revisão dos salários e outras matérias pecuniárias, de modo a que os trabalhadores possam beneficiar de aumentos salariais tão cedo quanto possível.

É a realidade do dia a dia que determina isto. Aumentos nos preços dos bens e serviços essenciais, nas rendas e nas prestações dos empréstimos para a habitação própria, com os salários a não suportarem o aumento do custo de vida.

A CNS (CGTP-IN – FECTRANS/FNSTFPS) entregou a sua Proposta Reivindicativa para negociação ao Conselho de Administração da Empresa, que aqui se recorda:

- ▶ Actualização salarial intercalar, de 1%, com um mínimo de 37,00 euros, com efeitos retroactivos a 1 de Janeiro de 2023
- ▶ A fixação da remuneração base da Tabela de Índices Salariais, no valor de 823,00 euros, a partir de 1 de Janeiro de 2024
- ▶ Aumento salarial, a partir de 1 Janeiro de 2024, em pelo menos 15%, não inferior a 150 €
- ▶ A indexação das restantes remunerações e abonos previstos no clausulado do ACT, à percentagem de aumento indicado no nº3 da presente proposta
- ▶ A uniformização das regras, retribuições e direitos, estabelecidos no clausulado do ACT, para eliminar tratamento diferenciado entre trabalhadores
- ▶ Redução da duração de trabalho semanal para as 35h e a duração diária de trabalho para as 7h, para todos os trabalhadores da IP,SA
- ▶ Actualização do Anexo ao ACT, relativo ao Regulamento de Carreiras, de modo a que o mesmo represente um estímulo e um factor de motivação dos trabalhadores no desempenho das suas funções na Empresa.

Mas há, igualmente, condições para que se iniciem as negociações da revisão do clausulado do Acordo Colectivo de Trabalho – ACT e do regulamento de carreiras. A CNS(CGTP-IN – FECTRANS/FNSTFPS) entregou já ao Conselho de Administração uma proposta de revisão de diversas cláusulas do ACT, aguardando que aquele dê resposta e se inicie a negociação da nossa proposta, na segunda reunião de negociação.

Importa que os trabalhadores do Grupo IP acompanhem este processo de negociações e que estejam mobilizados para defenderem as propostas apresentadas pela CNS(CGTP-IN – FECTRANS/FNSTFPS) e para que as mesmas sejam concretizadas.